

令和8年1月28日

株式会社両総グランドサービス  
代表取締役 川島孝之 殿

## 監査報告書

安全管理規定に基づく監査を実施しましたので、下記の通り報告いたします。

監査実施日	2025年12月26日
監査場所	本社営業所（事務所、点呼場所、車庫・敷地内）
監査員	監査リーダー（A・I）、監査要員（T・O、A・T）
監査の目的	運輸安全マネジメントの浸透度の確認

### <重点監査事項>

①	各帳票類の整備状況
②	運行関係
③	車両関係
④	事故及び災害発生時の連絡・報告体制
⑤	乗務員教育・研修の実施状況

### <監査全般の所見>

- ・とくに問題は見られなかった

### <重点監査事項の所見>

①	各規程類、台帳、各管理者の届出、研修受講状況確認
②	点呼簿、アルコール検知器の保存状況、指示書、引受書等確認
③	車両台帳、整備・点検実施計画と結果確認
④	体制図、連絡先、事故発生時対応マニュアル確認
⑤	乗務員教育、緊急避難訓練、外部研修の実施状況

以上

# 2025年度安全管理取組状況（内部監査チェックリスト）

独自チェックポイント		判定	具体的な取り組み内容等
安全管理	1 代表者（経営者）の安全に関する考え方	<input type="radio"/>	「全てにおいて安全を最優先」年2回の全従業員を対象とした全体会議で周知している
	2 安全を確保するための具体的な目標を定め、その目標を達成するための取組計画を作成しているか	<input type="radio"/>	毎年度目標を作成し発表し掲示。
	3 安全統括管理者は、安全確保に向けて積極的に取り組んでいるか	<input type="radio"/>	安全統括管理者（代表者）も業務乗務員として乗務。乗務員教育・研修に参加している
コミュニケーション	1 代表者は社員と安全について話す機会を設けているか	<input type="radio"/>	代表者（業務乗務員）は運転者と常にコミュニケーションをとっており話す機会は十分に設けている
	2 代表者は社員の安全に関する意見・要望を聴いて対応しているか	<input type="radio"/>	年2回の全体会議の質疑応答をはじめ、日頃から現場に赴き社員の意見・要望を聴取している
	3 安全に関して各部署を交えた話し合いを行っているか	<input type="radio"/>	代表者（安全統括管理者）業務部・経理・総務部・整備部門を交えた定例会議を毎月行っている
	4 利用者に対する安全啓発を行っているか	<input type="radio"/>	出発時シートベルトの着用を案内を徹底（英文案内も配備）シートベルト着用ステッカー貼り付けやリーフレットを配備している
事故情報の収集・活用	1 事故発生時の対応手順や連絡方法等を決めているか	<input type="radio"/>	事故発生時対応マニュアル及び発生時対応フローを作成・常備。事故発生時の連絡体制も全従業員に周知
	2 事故、トラブルが発生した場合再発防止対策を講じているか	<input type="radio"/>	事故発生後は必ず当該運転者と面談、事故原因・再発防止策をドラレコを使用して考察させる教育を実施 必要に応じて実技指導を行う
	3 ヒヤリ・ハット情報を集め、事故防止に活用しているか	<input type="radio"/>	収集率が低いのは課題。ヒヤリ・ハットは教育時に動画で視聴し、他山の石としない教育を実施
	4 他社の事故事例などの情報を集め活用しているか	<input type="radio"/>	他社の事故事例を教育時に動画視聴している。何故起きたか？その対応策を教育時議論している
安全管理体制に関する取り組み	1 関係法令等の遵守状況の定期的な確認を行い、また、安全運行に必要な情報を収集し、社員に周知しているか	<input type="radio"/>	法令改正時は即時に帳票類を変更。必要な法令改正は全従業員が閲覧できる掲示板に掲示
	2 代表者、安全統括管理者等に対する運輸安全管理に関する教育を行っているか	<input type="radio"/>	監査リーダーに運輸マネジメントセミナーを受講させている
	3 運転者に対して、必要な教育・訓練を定期的に行っているか	<input type="radio"/>	定期的に乗務員教育、緊急避難訓練、外部運転研修を行っている
	4 教育・訓練の実施状況を踏まえた見直し改善を実施しているか	<input type="radio"/>	机上の講習が多いので車両を使用した実践的な研修（外部機関研修等）を増やしている
見直しと改善	1 安全に関する日々の取組に問題があった場合、改善や目標の達成状況や安全管理の取組み状況を年1回以上定期的に振り返る機会はあるか	<input type="radio"/>	安全に関する目標の達成状況や安全管理の取組状況を独自に中間レビュー実施 目標の達成状況を従業員に周知し達成できるように通達している
	2 安全に関する日々の取組に問題があった場合、改善や対策等を講じているか	<input type="radio"/>	現段階で問題が起こっていないが問題が起こった場合は問題の原因・対策を社員全員が考えうる機会を設ける

実施日： 2025年12月26日

監査結果：是正・改善箇所は無し

監査所見：各部署を交えた話し合いをした際は議事録を作成する必要性あり